

# Führungsverantwortung in Change Prozessen

## Ein Seminar zur Einbindung der Führungskräfte bei konkreten Unternehmensveränderungen

### Seminarthemen:

- 'Verordnete Veränderungen' und ihre Problematik
- Das Phänomen der inneren Kündigung
- Gesprächsleitfaden für Führungsgespräche in Veränderungsprozessen
- Spezielle Kommunikationstechniken für Change Gespräche:
  - Konfrontieren
  - Forderungen stellen
  - Aktives Zuhören auch zwischen den Zeilen
  - Hypothetische Fragen
- Selbstorganisation der Mitarbeiter fordern und fördern
- Problemlösebesprechungen

### Lernmethoden:

Theoretische Inputs, um Verständnis für Veränderungen und ihre Hintergründe zu bekommen. Diskussionen in Kleingruppen und Plenum zum konkreten Veränderungsprozess. Übungen und Rollenspiele zu typischen Führungsgesprächen und Besprechungen. Kollegiale Beratung  
Grundlegende Führungs- und Gesprächstechniken werden vorausgesetzt.

### Rahmenbedingungen:

2 volle Tage Gruppengröße 10 – 14 Teilnehmer Seminarhotel 1 - 2 Trainer
--

### Was ist das Besondere an diesem Seminar?

- Die teilnehmenden Führungskräfte werden **in die Verantwortung genommen** für eine erfolgreiche Umsetzung eines Veränderungsprozesses.
- Das Seminar ist hervorragend geeignet, um **aktuelle Unternehmensveränderungen** in den betroffenen Organisationseinheiten zu verankern!