

Leistungsorientiertes Führen

Ein intensives Führungstraining für Teilnehmer mit Führungserfahrung

Seminarthemen:

- Management-Kreislauf
- Leadership und Führungs-Charisma
- Besprechungstechniken
- Delegations-, Kontroll- und Kritikgespräche
- Situative Führung nach dem TN-Team-Führungsmodell
- Der optimale Führungsstil für meine Mitarbeiter
- Kommunikationstechniken und Körpersprache
- Führen mit Zielen
- Motivationsbezogene Führungsgespräche

Lernmethoden:

Erlebnisbezogenes Lernen mit vielen Übungen und Rollenspielen mit Video-Feedback. Theoretische Inputs erfolgen als kurze Impulsreferate, die sofort umgesetzt werden.

Rahmenbedingungen:

3 + 3 volle Tage
im Abstand von 2 – 3 Monaten
Gruppengröße 12 – 14 Teilnehmer
Seminarhotel
2 Trainer

Was ist das Besondere an diesem Seminar?

- Aktuelle **Unternehmensthemen** und Managementinstrumente werden in die Seminarplanung aufgenommen.
- Die Rollenspiele finden – möglichst praxisähnlich – als qualitatives Planspiel in einem virtuellen Team oder einer Art '**Modellniederlassung**' statt, die nach Ihren Vorgaben gestaltet wird.
- Das Seminar ist hervorragend geeignet, um aktuelle **Unternehmensprojekte vorausschauend zu simulieren!**