

Führen in Zeiten der Veränderung

Ein aufbauendes Führungsseminar für Führungskräfte in Change Management Prozessen

Seminarthemen:

- Die Notwendigkeit von Veränderungen
- Design von Change Prozessen
- Die Problematik von 'verordneten Veränderungen'
- Veränderungen richtig kommunizieren
- Gestaltete Partizipation mit dem Moderierten Orientierungs-Meeting
- Führungsverantwortung und das 'Tal der Tränen'
- Mitarbeitergespräche in Veränderungsprozessen
- Problemlöseprozesse moderieren

Lernmethoden:

Theoretische Inputs, um Verständnis für Veränderungen und ihre Hintergründe zu bekommen. Diskussionen in Kleingruppen und Plenum zur Überprüfung der eigenen Sichtweisen. Übungen und Rollenspiele mit praxiserprobten Führungsinstrumenten für Change Situationen.

Grundlegende Führungs- und Gesprächstechniken werden vorausgesetzt.

Rahmenbedingungen:

| |
|---------------------------------|
| 3 volle Tage |
| Gruppengröße 10 – 14 Teilnehmer |
| Seminarhotel |
| 1 - 2 Trainer |

Was ist das Besondere an diesem Seminar?

- Die teilnehmenden Führungskräfte werden **in die Verantwortung genommen** für eine erfolgreiche Umsetzung eines Veränderungsprozesses.
- Das Seminar ist hervorragend geeignet, um **aktuelle Unternehmensveränderungen** zu begleiten!