

## Kernelemente der TN • TEAM - Führungsseminare

### Die Verbindung von betriebswirtschaftlichen Themen und Führung

- Führungskräfte stärken ihr unternehmerisches Denken. Sie sehen und steuern ihr Führungsverhalten auch unter betriebswirtschaftlichen Aspekten.
- **Aktuelle Unternehmensthemen und Management-Instrumente können Sie in unsere Führungsseminare integrieren!**

### Ein virtuelles Team

- In vielen Seminaren nehmen wir ein virtuelles Team oder eine Modell-Niederlassung als Übungsbasis. Ein Rollenspiel ist dann nicht mehr unverbindlich, sondern bildet die Grundlage für die nächste Szene. Im wirklichen Leben sind die Dinge auch vernetzt. Wer die Folgewirkungen nicht bedenkt, rennt bald Problemen hinterher, anstatt zu führen.
- **Ihre Führungskräfte lernen, nachhaltig zu agieren.**

### Persönliche Lernziele und ein Lernprotokoll

- Lernen wird leichter, wenn man ein klares Ziel vor Augen hat. Jeder Teilnehmer führt ein individuelles Lernprotokoll, in dem er seine Erfahrungen und Erkenntnisse notiert und reflektiert.
- **Sie können Ihren Führungskräften wichtige Arbeitsthemen mitgeben!**

### Ein hoher Übungsanteil

- Die Erkenntnis im Kopf ist oft der erste Schritt zur Veränderung, aber die nächsten Schritte müssen auch folgen. In den Übungen beginnen die Führungskräfte, ihre Erkenntnisse in Worten und Taten umzusetzen. Damit werden sie optimal auf die Alltagspraxis vorbereitet.
- **Sie können konkrete Transfer-Ergebnisse erwarten!**

### Klares, individuelles Feedback

- Im Feedback beziehen wir uns sowohl auf die aktuellen Lerninhalte als auch auf die Lernziele des Teilnehmers. Dabei reden wir Klartext. Die Führungskräfte erfahren ehrlich, wie sie wirken. Und das stärkt ihre Veränderungsbereitschaft und ihr Selbstbewusstsein.
- **Ihre Führungskräfte bekommen ein realistisches Selbstbild!**