

Beispiele für Kriterien

In betrieblichen Leistungsbeurteilungsverfahren

- Arbeitsqualität
- Arbeitsmenge
- Arbeitstempo
- Termintreue
- Verlässlichkeit
- Sorgfalt
- Aufgabenbezogene Kenntnisse, Fachwissen
- Leistungsbereitschaft
- Interesse und Initiative
- Kreativität
- Einsatzbereitschaft
- Flexibilität
- Selbständigkeit
- Motivation
- Zeitmanagement
- Kostenbewusstsein
- Lernfähigkeit
- Belastbarkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Informationsverhalten
- Dienstleistungsbereitschaft, Kundenorientierung
- Auftreten
- Freundlichkeit
- Selbstsicherheit
- Verkäuferisches Geschick
- Angemessenes Erscheinungsbild
- Verhandlungsgeschick
- Beratungsfähigkeit
- Überzeugungskraft
- Zielsetzung
- Planung und Organisation
- Delegation und Kontrolle
- Motivation von Mitarbeitern
- Förderung von Mitarbeitern
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Verantwortungsbereitschaft
- Identifikation mit dem Unternehmen